****UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PUEBLA

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC’S)

MATERIA: FORMACIÓN SOCIOCULTURAL III

PROFESORA: VERÓNICA LIZARDI ROJO

INTEGRANTES:

JUAN LUIS SANTAMARIA VAZQUEZ

EDER ROMERO TAMARIZ

MAURO EMMANUEL VIVANCO ZAYAS

EMMANUEL BARCEINAS GARCIA

MICHAEL JUAREZ MORALES

ANGEL ARTURO RUIZ AGUILERA

LIDERAZGO, AUTORIDAD Y PODER

GRADO: 3° GRUPO: “H”

FECHA DE ENTREGA: 08/06/2017

CUATRIMESTRE MAYO-AGOSTO

ÍNDICE

[INTRODUCCIÓN 4](#_Toc484684378)

[LIDERAZGO 6](#_Toc484684379)

[AUTORIDAD 7](#_Toc484684380)

[PODER 7](#_Toc484684381)

[ELECCIÓN DEL LÍDER DEL PROYECTO 8](#_Toc484684382)

[CONCLUSIÓN 11](#_Toc484684383)

[BIBLIOGRAFÍA 12](#_Toc484684384)

# INTRODUCCIÓN

Un líder puede conformarse de liderazgo, autoridad y poder, pero existen casos que no siempre cumplen con esta condición, un ejemplo seria el estilo de liderazgo delegativo, donde el líder cede autoridad a sus subordinados

Se ve en varias ocasiones que los lideres al ejercer su poder hace un término a la hora de poder ejercer

Se le dice así a una persona que tiene como habilidades el influir en la manera de pensar o de actuar de las demás personas, ayudándolos con tareas que desean cumplir, teniendo en cuenta herramientas como el carisma y la seguridad al hablar además de una gran capacidad para socializar fácilmente con los demás a esto se le denomina liderazgo.

Dentro de las explicaciones que se verán, se encuentra la autoridad y el poder. Algunas personas piensan que el poder y la autoridad son sinónimos pero no es así. El poder se define como la capacidad de imponer su voluntad sobre otro u otros; la autoridad es el poder legítimo, un poder justificado, reconocido y aceptado. Para diferenciarlos de una mejor manera mostraremos un ejemplo:

* Poder.-Cuando un niño es regañado por su mal comportamiento y amenazado con un castigo, el niño obedece y deja de comportarse de esa forma.
* Autoridad.-Cuando los diputados llegan al acuerdo de un nuevo mandato, los ciudadanos aceptan.

Su principal diferencia es que la autoridad tiene poder justificado, tal vez por un puesto o por experiencia, mientras que el poder es ejercido sin ser aceptado totalmente. En el documento que se presenta se explicaran estos dos conceptos de forma más entendible, haciendo una investigación más extensa de los tres términos antes mencionados, con la finalidad de entender de mejor manera el tema de liderazgo.

Otro punto que será tocado dentro de esta investigación es, la elección de un líder para nuestro proyecto de trabajo. Un líder es aquel que sabe dirigir, guiar o conducir un grupo de personas, el ejerce una influencia en los demás. El líder tiene características de un jefe, sin embargo no son similares, existen muchas diferencias entre ellos, una de ellas es que un líder le enseña a su grupo con el ejemplo mientras que un jefe les enseña mandando desde su asiento. El motivo por el cual se necesita un líder en todos los grupos es para alentarlos, para enseñarles. Es como un alumno, necesitan de un buen maestro, de un líder que lo guie y le enseñe todo lo que sabe con el ejemplo y con todos los medios que tiene disponibles a la mano.

# LIDERAZGO

Liderazgo es una palabra poco utilizada en México, porque en México no existen líderes que impongan su liderazgo con la gente que los rodea. Pongamos un ejemplo muy simple y que la mayoría de nuestras personas entenderán, el actual presidente de Estados Unidos Mexicanos, Enrique Peña Nieto, debería de ser un líder con mucho liderazgo, ya que es quien nos representa como nación, quien da órdenes para que nuestro país crezca, avance y se modernice, todo con la finalidad de que todos los mexicanos tengan un trabajo, comida y educación. Desafortunadamente esto no es así, México cuenta con muy pocas personas que tengan liderazgo, tal vez si las haya pero lamentablemente no les permiten darse a conocer.

Liderazgo tiene una gran cantidad de definiciones, algunas se parecen, otras llegan al mismo punto, y algunas están muy escasas de información. Par nosotros el liderazgo es una cualidad que no muchos tienen pero la pueden desarrollar. Esa cualidad les permite influir en las demás personas (personas que lo rodean, empleados, compañeros de escuela o trabajo), para motivarlas, para alentarlas a que alcancen sus objetivos, sus metas y se superen cada vez más. Sabemos que es una definición muy corta y un poco escasa de información, pero no hace falta escribir una cuartilla para definir la palabra liderazgo, tal vez este mal o no pero es la definición que nosotros le daríamos.

“El coraje es la principal cualidad del liderazgo, en mi opinión, no importa donde se ejerza. Por lo general, implica algunos riesgos, especialmente en las nuevas empresas”. Walt Disney

Analicemos la frase que dijo el señor Walt Disney. Un líder se compone de una serie de cualidades, una de ellas es el liderazgo. Como mencionamos anteriormente el liderazgo es una cualidad, una cualidad que se desarrolla con el paso del tiempo y con el paso de los problemas. El liderazgo se forma a través de muchos factores, el primero de ellos es no ser conformista. Una persona que quiere más de lo que tiene, desea ser mejor de lo que es, hace todo lo que puede para lograr ser mejor, sin embargo no es egoísta, comparte el éxito con las personas que lo rodean, porque gracias a ellas el logro sus objetivos o metas. Como dice Robert Townsend, “El verdadero liderazgo debe ser para el beneficio de los que siguen, no para el enriquecimiento de los lideres”. Esta frase encaja perfectamente con lo que debería hacer nuestro presidente, y también con no ser egoísta, un líder no puede ser egoísta, ser egoísta lo llevaría a la banca rota.

Como vimos en este texto el liderazgo no nace, se hace pero no es nada fácil hacerlo, es un camino muy complicado aunque al final te dejara muy buenas recompensas.

# AUTORIDAD

La autoridad es un atributo que tiene una persona, el cual está directamente ligado con el cargo u oficio que éste ejerza, siendo en todos los sentidos la autoridad de dar órdenes y del mismo modo ser retribuido con el acatamiento y el cumplimiento de dichas órdenes.

La autoridad que ejerce la persona va a depender de la posición que esté ocupando, lo que significa que no todos tienen la autoridad sobre los demás, a la persona que se le de esta capacidad es porque de algún modo se considera una especie de líder al cual se le otorga ciertas atribuciones especiales sobre el resto  de las personas, un ejemplo claro es el papel más básico de autoridad se establece desde el hogar, donde los padres son quienes tienen la capacidad de dar órdenes a los hijos, debido a que estas bajo su responsabilidad de tomar las decisiones adecuadas y los , y los hijos están en la obligación de cumplir con ellas, hasta tener la edad suficiente para tomar decisiones por sí solos.

La autoridad se define como “prestigio meritorio de una persona u organización en su calidad de competencia sobre cierta materia”. Para nosotros esto quiere decir el valor que uno le da, el poder que uno le asigna a esa persona u organización. La autoridad está más relacionada con el estado, con los puestos políticos o de poder, como lo son un policía, un soldado, un político, etc. Dependiendo de la posición, esta tiene derechos y obligaciones que deben adquirir del puesto o posición. Por lo tanto se puede inferir que la autoridad se relaciona directamente con la posición, mientras más arriba estés del puesto adquirirás más autoridad, pero de igual forma más obligaciones.

# PODER

La palabra poder, se utiliza para describir la habilidad, capacidad o autorización para llevar a cabo una determinada acción. El poder también implica poseer mayor fortaleza corporal e intelectual en relación con otro individuo y superarlo en una lucha física o en una discusión. De lo cual él podemos referirnos a un control, imperio o dominio de lo que se da a las órdenes y que el que da las órdenes da a conocer que es el representante de las demás personas por el cual da a representarlos, como por ejemplo sería un gobierno que está a manos del presidente o del gobernador, o en el caso en un trabajo como un gerente que tiene como obligación el tener en orden el lugar donde están trabajando tanto él como los demás empleados

# ELECCIÓN DEL LÍDER DEL PROYECTO

El líder del proyecto será nuestro compañero Michael Juárez Morales. Elegimos a nuestro compañero debido a que es alguien con experiencia en el ramo laboral, esto le da más autoridad y experiencia como ya se mencionó anteriormente. Tiene autoridad ante el equipo de trabajo además de poder, no un poder exagerado, sino que sabe utilizar su poder para que el equipo sea mejor.

Además de todo esto, tiene inteligencia y la cualidad de liderazgo. No es un líder natural, pero sabe resolver problemas que de pronto surgen, también tiene madurez y es capaz de llevar este puesto y hacer que el equipo mejore, sea más responsable y cumplido.

# CONCLUSIÓN

Todos los grupos, ya sean religiosos o políticos tienen un líder, que es quien los orienta y guía para poder cumplir sus objetivos. Dentro de nuestro proyecto que integra 5 materias, para el mismo, debe haber un líder, así como en todos los grupos de trabajo. La razón es que siempre se necesitara de un guía, de alguien que sepa afrontar situaciones y resolver problemas de forma eficiente y eficaz, también debe enseñar con el ejemplo, un líder no debe ser impuntual, de debe ser flojo porque si no todos lo seguirán en su flojera.

También debemos ver qué aspectos cumple la persona que se elige como líder, si tiene la cualidad de liderazgo, si es que la tiene es alguien que le conviene al grupo, sino sería muy mala idea darle el puesto de líder. Además de liderazgo se tocaron dos términos interesantes, la autoridad y el poder, un líder no solo debe imponer autoridad, debe imponer el poder cuando se requiera, no siempre, porque si fuera así no sería un líder, sería un dictador y a nadie le gusta que le impongan que tiene que hacer.

# BIBLIOGRAFÍA

* conceptodefinicion.de/líder/
* [www.xtec.cat/~lvallmaj/edupolis/7democra/poder2.htm](http://www.xtec.cat/~lvallmaj/edupolis/7democra/poder2.htm)
* <https://es.wikipedia.org/wiki/Poder_(sociolog%C3%ADa)>
* <https://es.wikipedia.org/wiki/Autoridad>
* Antología de Formación sociocultural III, Liderazgo